



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๐๙

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา  
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำวินัย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มี  
คุณภาพ (CUP แกด้า CUP แห่งความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า CUP แกด้า ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๘ (โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ซึ่งจัดประชุม  
เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า นั้น

บัดนี้ การจัดอบรมฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งบุคลากรให้ความรู้และเข้าร่วม  
ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน มีการดำเนินกิจกรรมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไป  
ตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปรายงานผลการจัดประชุมและขอนำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลแกด้าต่อไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

(นางเพชรดา ฉ้ามณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

สรุปผลการอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา  
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
แก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า

จัดกิจกรรมประชุมฯ โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า  
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด เป้าหมาย  
จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมจริง จำนวน ๑๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑. ให้ความรู้พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยนางเพชรดา ฉ่ำมณี รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องตามหลักสูตรด้านทุจริต การปฏิบัติงานให้มีจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำวินัย ศึกษาภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต พร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย หากมีเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยก็อาจจะได้รับการลงโทษทางวินัย ดังนี้

๑. ภาคทัณฑ์ : เป็นการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
๒. ตัดเงินเดือน : ลดเงินเดือนในอัตราที่กำหนด
๓. ลดเงินเดือน : ลดขั้นเงินเดือน
๔. ปลดออก : ให้พ้นจากราชการ แต่ยังคงได้รับบำเหน็จบำนาญ
๕. ไล่ออก : ให้พ้นจากราชการ และไม่ได้บำเหน็จบำนาญ

ผู้สรุปผลการประชุม

(นางสาวกิงกาญจน์ สังข์มณี)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้สอบทานการประชุม

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ภาพกิจกรรมประชุม โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า



